



**IFU**

TRAINING · COACHING · ASSESSMENT

Wolfgang Loh  
Lehrtrainer/ Coach DVNLP

[www.ifu-trainer.de](http://www.ifu-trainer.de)

# Management und Modelling

„von den Richtigen, richtig lernen“

1909  
1944



Was ist Management „Das Beste aus 50 Jahren“

„Es gibt Risiken, die einzugehen du dir nicht leisten kannst und es gibt Risiken, die nicht einzugehen du dir nicht leisten kannst!“



„Management, das A und O des Handwerks“  
„Wirksames Management für eine neue Zeit“

# Management und Modelling

„von den Richtigen, richtig lernen“

1953  
1953



„Mythos Motivation“  
„Die Entscheidung liegt in Dir“



„Management und Modelling“ (DVNLP Kongress)

**IFU**

TRAINING · COACHING · ASSESSMENT

# Management „die Komplexität wirtschaftlichen Handelns“



# Wirksames Management

Wirksames Management/Komplexität

Industriezeitalter - Informationszeitalter

Freizeit- und Spaßgesellschaft - Wissensgesellschaft

# Wirksames Management

- Gute Manager-oder gutes Management
- Unternehmen *waren* konkret
- Unternehmen *sind* komplex

# Wirksames Management

- Loyalität weicht Alternativen und Optionen
- Nichts wird mehr vor Konkurrenz geschützt sein

# Wirksames Management

- Management bedeutet:  
Transformation von Wissen in  
Ergebnisse

# Wirksames Management

- Was ist eine ideale Führungskraft?  
oder
- Was ist eine wirksame Führungskraft?

# Irrlehre und Irrglaube

- Das Ziel, das Menschen zufrieden sind, dagegen ist nichts einzuwenden. Der Irrtum ist, das nicht der Einzelne selbst, sondern Andere dafür zuständig und verantwortlich angesehen werden: Organisation, Unternehmen, Staat, Gesellschaft

# Wirksames Management

- „Wir müssen Organisationen wirksam machen“
- „Gib Menschen die Möglichkeit eine Leistung zu erbringen und viele werden ein bemerkenswertes Maß an Zufriedenheit erlangen“

# Wirksames Management

## **Aussage**

- Ich brauche immer neue Herausforderungen

## **Richtig**

- Was braucht die Organisation?

## **Ergebnisse**

- Organisationen brauchen keine Erlebnisse sondern Ergebnisse

# Management, ein Beruf ohne Ausbildung

- Wären Piloten so ausgebildet wie Manager, würde niemand in ein Flugzeug steigen.  
Wären Ärzte so ausgebildet wie Manager, würde es noch keine Herzoperation geben, oder zumindest hätte sie noch keiner überlebt

# Management, ein Beruf ohne Ausbildung

- Die Praxis sieht so aus: man absolviert ein Studium, naturwissenschaftlich, technisch, wirtschaftswissenschaftlich, wird von einer Organisation eingestellt, macht Karriere und findet sich eines Tages in einer Managementfunktion wieder.
- Ausbildung: nein

# Elemente des Managementberufes

- Aufgaben
- Werkzeuge
- Grundsätze
- Verantwortung

# Grundsätze wirksamer Führung

Grundsätze als komplexitätsbewältigende Verhaltensregeln

- Anwendung von Grundsätzen erfordert:
  1. Kraft
  2. Klarheit
  3. Konsequenz
  4. Kontinuität
  5. Disziplin
  6. Flexibilität (kein Opportunismus)
  7. Anwendung im konkreten Einzelfall

# Grundsätze wirksamer Führung

- Es werden im Management immer Kompromisse gemacht. Wichtig ist, zwischen richtigen und falschen Kompromissen zu unterscheiden. Die Frage in schwierigen Situationen ist nicht „was soll ich tun“, sondern „was wäre richtig“, in dieser Situation.

Wer sind die kompetenten Führungskräfte?

1. Die Langzeiterfolge nachweisen können
2. Die Verantwortung übernehmen
3. Von denen Andere sagen: Wir haben viel von Ihm/Ihr gelernt

# Grundsätze wirksamer Führung

1. Resultatorientierung
2. Beitrag zum Ganzen
3. Konzentration auf Weniges
4. Stärken nutzen
5. Vertrauen
6. Positiv denken

# Wer sind die kompetenten Führungskräfte?

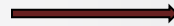
Selbstverständlich ist:

- Hart arbeiten
  - Anstrengung
  - Stress
- 
- Inputorientierung  
(nach innen gerichtet)

# Wer sind die kompetenten Führungskräfte?

Was zählt:

- Ergebnisse



- Outputorientierung  
(nach außen gerichtet)

# Es kommt im Management nur auf die Resultate an

Der Prüfstein ist:

Das erfüllen von Aufgaben  
Das erreichen von Zielen

# Es kommt im Management nur auf die Resultate an

Management wird nicht aus Spaß und Freude betrieben, Management wird betrieben um Ergebnisse zu erreichen.

Wirksame Menschen fragen nicht wie viel oder wie hart Sie arbeiten, Sie fragen nach:

Ergebnissen und erreichen Ihre Ziele

Wer das nicht akzeptieren kann, gehört in keine Führungsposition. Punkt...

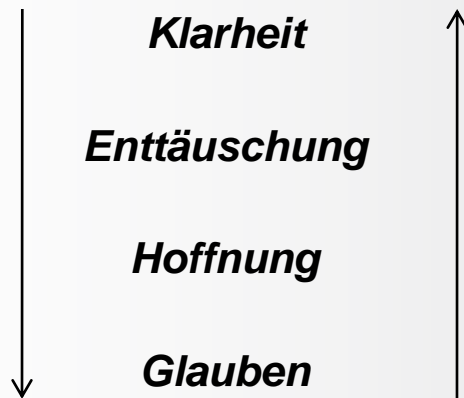
# Es kommt im Management nur auf die Resultate an

Streichen Sie den Satz „Arbeit soll Freude machen“ aus Ihrem Wortschatz und ersetzen ihn durch die Aussage „Ergebnisse sollen Freude machen“

# Managementversuchungen

- Status über Ergebnisse
- Beliebtheit über Verantwortlichkeit
- Sicherheit über Klarheit
- Harmonie über Auseinandersetzungen
- Unverletzbarkeit über Vertrauen

# Wie bereit bin ich für eine Entscheidung?



Glauben: Nicht bestätigtes Wissen  
Hoffnung: Nebel der Klarheit  
Enttäuschung: Ende der Täuschung  
Klarheit: Die Chance selbstbestimmt zu sein

# IFU

TRAINING · COACHING · ASSESSMENT

## Direttissima

Der schnellste Weg zur besten  
Strategie



# Direttissima

Kürzeste Verbindung, direkt, umwegloser Aufstieg zum Gipfel

- Ergebnisorientierung statt Aufgabenorientierung
- Fokussieren statt verzetteln
- Antizipieren statt reagieren
- Von der Strategie zu messbaren Ergebnissen
- Priorisieren und Balancieren
- Strategisches Management als kontinuierlicher Prozess